



सामुदायिक विद्यालयमा निजी शिक्षक व्यवस्थापन अनुदान कार्यविधि-२०७७

मोलुङ गाउँपालिका

प्रदेश नं. १

ओखलढुङ्गा, नेपाल

प्रस्तावना: शिक्षामा सबै वर्ग र समुदायका व्यक्तिहरुको सहज पहुँच पुर्याउन र शिक्षालाई सर्वसुलभ, व्यवस्थित र मर्यादित बनाउन, गाउँपालिकाभित्र गुणस्तरीय शिक्षा सुनिश्चित गर्दै जाने उद्देश्यले माध्यमिक तहमा गणित, विज्ञान र अंग्रेजी विषय एवम् आधारभूत तहमा आवश्यकता अनुशार शिक्षक अभाव पूर्ति गर्न मोलुङ गाउँपालिका क्षेत्रभित्र अनुमति तथा स्वीकृति प्राप्त गरी सञ्चालनमा रहेका सामुदायिक विद्यालयहरुको शिक्षण सिकाइलाई सहयोग पुर्याउन वितरण गरिने शिक्षक अनुदान रकम वितरण र व्यवस्थापन कार्यलाई व्यवस्थित बनाउन तथा एकरूपता कायम गर्नको लागि स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन २०७४, बमोजिम सामुदायिक विद्यालयमा निजि शिक्षक व्यवस्थापन अनुदान कार्यविधि-२०७७ जारी गरिएको छ ।

परिच्छेद-१

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भ:

क. यो कार्यविधिको नाम सामुदायिक विद्यालयमा निजि शिक्षक व्यवस्थापन अनुदान कार्यविधि-२०७७ रहेको छ ।

ख. यो कार्यविधि राजपत्रमा प्रकाशित भएपश्चात लागू हुनेछ ।

२. परिभाषा: विषय वा प्रसङ्गले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा:

क. "कार्यविधि" भन्नाले सामुदायिक विद्यालयमा निजि शिक्षक व्यवस्थापन अनुदान कार्यविधि-२०७७ सम्झनुपर्छ ।

ख. "माध्यमिक तह" भन्नाले कक्षा ९-१० वा कक्षा ९-१२ सञ्चालन भएको विद्यालय सम्झनुपर्छ ।

ग. "आधारभूत तह" भन्नाले बाल कक्षा देखि कक्षा ८ सम्म सञ्चालन भएको विद्यालय सम्झनुपर्छ ।

घ. "विद्यालय व्यवस्थापन समिति" भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर विकासको लागि नियमानुसार गठन भएको विद्यालय व्यवस्थापन समितिलाई सम्झनुपर्छ ।

ङ. "शिक्षक अभिभावक संघ" भन्नाले विद्यालयको शैक्षिक गुणस्तर विकासको लागि नियमानुसार गठन भएको शिक्षक अभिभावक संघलाई सम्झनुपर्छ ।

च. "सामाजिक परीक्षण समिति" भन्नाले विद्यालयको सम्पूर्ण पक्षको आन्तरिक परीक्षण गर्न नियमानुसार गठन भएको सामाजिक परीक्षण समितिलाई सम्झनुपर्छ ।

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a large circular stamp with the text "मोल्डुङ गाउँपालिका" and various handwritten notes and signatures.

ज. "शिक्षक" भन्नाले विद्यालयको आधारभूत तहदेखि माध्यमिक तहसम्म अध्यापन गर्ने व्यक्तिलाई सम्झनुपर्छ र सो शब्दले प्रधानाध्यापकलाई समेत जानाउँछ ।

ज. "कर्मचारी" भन्नाले विद्यालयलाई प्राप्त दरवन्दी र अनुदान तथा विद्यालयले आफ्नो आवश्यकता अनुसार दरवन्दी सिर्जना गरी नियुक्त गरेको विद्यालय सहायक, विद्यालय सहयोगी, लाईब्रेरियन, चौकिदार र स्वीपर (सफाईकर्मी) सम्झनुपर्छ ।

ठ. "शिक्षा समिति" भन्नाले मोल्हुङ गाउँपालिका शिक्षा समितिलाई सम्झनुपर्छ ।

३. उद्देश्यः मोलुङ गाउँपालिका भित्रका प्राविधिक धारतर्फका शैक्षिक कार्यक्रम सञ्चालन गरेका, आधारभूत र माध्यमिक तह सञ्चालन भएका तर दरवन्दी वा शिक्षक अनुदान नपाएका र एक दरवन्दी वा शिक्षक अनुदान मात्र पाएका विद्यालयका तहको शिक्षण सिकाइलाई प्रभावकारी रूपमा सञ्चालन गर्नको लागि सहयोग पुर्याउन आवश्यक भएकोले सामुदायिक विद्यालयमा निजि शिक्षक व्यवस्थापन अनुदान कार्यविधि-२०७७ जारी गरिएको छ ।

शिक्षण अनुदान र निजि शिक्षकको शैक्षिक योग्यता

४. शिक्षक अनुदान वितरण: मोलुङ गाउँपालिकाबाट शिक्षक अनुदानको लागि विनियोजित रकमको परिधिभित्र रही प्रचलित कानून अनुसार अनुमति वा स्वीकृति प्राप्त सामुदायिक विद्यालयलाई संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबाट

रही प्रचलित कानून अनुसार अनुमति वा स्वीकृति प्राप्त सामुदायिक विद्यालयलाई संघ, प्रदेश र स्थानीय तहबाट

दोहोरो नपने गरी वडा कार्यालयको सिफारिसमा गाउँशिक्षा समितिको बैठकको निर्णय बमोजिम शिक्षण सहयोग अनुदान रकम उपलब्ध गराउन सकिनेछ ।

५. शैक्षिक योग्यता: अनुदान रकमबाट भर्ना हुने शिक्षकको शैक्षिक योग्यता प्रचलित कानून अनुसार हुनेछ ।

परिच्छे-३

पदपूर्ति र नियुक्ति

६. पदपूर्ति:

क. गाउँशिक्षा समितिबाट शिक्षक अनुदानको रकम र संख्या निर्धारण भएको पत्र प्राप्त भएपछि सम्बन्धित विद्यालयले माध्यमिक तहमा अंग्रेजी, विज्ञान र गणितमध्ये आवश्यकता अनुसारको विषयको शिक्षक र आधारभुत तहमा आवश्यकता अनुसार शिक्षक पदपूर्ति गर्न प्रतियोगितात्मक प्रतिस्पर्धाबाट प्रचलित कानून अनुसार निर्धारित प्रकृया पुर्याई छनौट गर्नुपर्नेछ । प्रतिस्पर्धाबाट अध्यापनरत विषय मिल्दो शिक्षकलाई निरन्तरता दिन सकिनेछ ।

ख. विद्यालयलाई आवश्यक शिक्षक पद संख्या, आवश्यक योग्यता (विषयगतका हकमा विषय समेत उल्लेख गरी) परीक्षा हुने मिति, समय र स्थान सहित अन्य विवरण खुलाई कम्तीमा पन्ध्र दिनको म्याद दिई, सम्बन्धित विद्यालय, सम्बन्धित वडा कार्यालय र गाउँपालिकामा समेत सूचना प्रकाशन र प्रसारण गर्नुपर्नेछ ।

ग. प्रकाशित विज्ञापनमा तोकिएको म्यादभित्र पर्न आएका दरखास्थ उपर प्रारम्भिक छानविन गरी आवश्यक न्युनतम योग्यता पुगेका उम्मेदवारहरूलाई मात्र परीक्षामा सामेल गराई शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्नु पर्नेछ ।

घ. प्रकाशित विज्ञापनमा तोकिएको म्यादभित्र पर्न आएका दरखास्थ उपर प्रारम्भिक छानविन गरी आवश्यक न्युनतम योग्यता पुगेका उम्मेदवारहरूलाई मात्र परीक्षामा सामेल गराई शिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि उपयुक्त उम्मेदवार छनौट गर्नु पर्नेछ ।

ड. गाउँपालिकाबाट अनुदान प्राप्त शिक्षक पदपूर्तिका लागि देहाय बमोजिमको शिक्षक छनौट समिति रहनेछ ।

अ. विद्यालयव्यवस्थापन समितिका अध्यक्ष वा निजल तोकेको सो समितिको सदस्य - अध्यक्ष

ब. सम्बन्धित गाउँ कार्यपालिकाको शिक्षा अधिकृत - सदस्य

Handwritten signatures and stamps are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right, some with dates like 2074/04/22.

इ. गाउँपालिकामा सूचिकृत भएका विषय विज्ञमध्येबाट शिक्षा शाखाले छनौट गरेका सम्बन्धित तह वा म्याथिल्लो तहका दुईजना विषय विशेषज्ञ - सदस्य

ई. सम्बन्धित विद्यालयका प्रधानाध्यापक - सदस्यसचिव

च. शिक्षक छनौट समितिको पदावधि सम्बन्धित पदपूर्ति कार्य समाप्त भएपछि स्वतः समाप्त हुनेछ ।

छ. शिक्षक छनौट समितिको काम, कर्तव्य र अधिकार देहाय बमोजिम हुनेछ ।

अ. शिक्षक सेवा आयोगले तोकेको पाठ्यक्रम अनुसार लिखित, अन्तर्वार्ता र आवश्यक परे प्रयोगात्मक परीक्षा लिने ।

आ. सफल उम्मेदवारलाई नियुक्तिको लागि विद्यालय व्यवस्थापन समिति समक्ष सिफारिस गर्ने ।

इ. सिफारिस भएका र वैकल्पिक उम्मेदवारको विवरण विद्यालयले शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखामा पठाउने

ई. परीक्षा सम्बन्धि अन्य कार्य गर्ने ।

७. नियुक्ति र म्याद थप:

क. गाउँपालिकाको निजी तथा अनुदान प्राप्त शिक्षकको नियुक्ति र म्याद थप देहाय अनुसार गर्नुपर्नेछ ।

अ. शिक्षक छनौट समितिबाट सिफारिस भएका उम्मेदवारहरूलाई छनौटसमितिबाट सिफारिस भएका सातदिन भित्र विद्यालय व्यवस्थापन समितिबाट बढीमा एकआर्थिक वर्षका लागि करारका निर्णय गराई प्र.अ. ले हाजिर र नियुक्तिको गाउँपालिकाको शिक्षा, युवा तथा खेलकुद शाखामा दिनुपर्नेछ ।

आ. गाउँपालिकाले शिक्षक अनुदानलाई निरन्तरता दिएमा एकपटकमा एक आर्थिक वर्षमा नबढाई विद्यालय व्यवस्थापन समितिले करार नियुक्तिका म्यादथप गर्न सक्नेछ ।

ख. गाउँकार्यपालिकाले अनुदान शिक्षकलाई करार म्याद थप आवश्यकताको आधारमा मात्रै व्यवस्थापन गर्नेछ

८. अनुदान शिक्षकका काम कर्तव्य:

राम
पान
मुका
१०/११/२०७३

दिक

क. उचित र प्रयास कारण भएमा गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई देहाय बमोजिमको सजाय गर्न सकिनेछ ।

ख. नसिहत दिने,

ग. तलव रोक्का गर्ने,

घ. आवश्यक क्षतिपूर्ति भराउने,

इ. निश्चित समयको लागि निलम्बन् गर्ने,

च. सेवावाट हटाउने वा बर्खास्थ गर्ने,

१३. नसिहत दिने: विद्यालयमा अनुपस्थित रहने, जिम्मेवारी पूरा नगर्ने, समय पालना नगरे निजलाई नसिहत दिन सकिनेछ ।

१४. तलब रोक्का गर्ने: देहायको अवस्थामा गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकको तलब रोक्का गर्न सकिनेछ ।

क. अनुशासनहीन काम गरेमा,

ख. बारम्बार विद्यालयले दिएको निर्देशन पालना नगरेमा,

॥ विन्न सूचना विद्यालयमा अनुपस्थित रहेमा,

३. विद्यालयको काम समयमा सम्पन्न गनरेमा,

३. विद्यालय प्रशासनले दिएको आदेश पालना नगरेमा,

३. आज्ञानो पदीय जिम्मेवारी पालना नगरेमा,

विद्यालयको गोपनियता भंग गरेमा,

३. यस कार्यविधि र प्रचलित कानूनमा उल्लेखित आचारसंहिताको पालना नगरेमा,

१२. आवश्यक क्षतिपूर्ति भराउने: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनैपनि शिक्षकले जानाजानी लापरवाही गरी विद्यालयलाई कुनै हानी नोक्सानी गरे वा गराएमा त्यसरी हुन गएको क्षतिको रकम आंशिक वा पूरा रूपमा निजको तलबबाट कट्टा गरी असुलउपर गरिनेछ र तलबबाट नपुग रकम निजको जायज्जेबाट असुलउपर गरिनेछ ।

मि० ५१९/८१२

१६. निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्ने: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनैपनि शिक्षकलाई सजायको आदेश दिनुभन्दा अघि कुनै विषयमा जाँचबुझ गर्नुपरेमा निजलाई सजाय गर्ने अधिकारीले निश्चित समयको लागि निलम्बन गर्न सक्नेछ ।

१७. सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्थ गर्ने: (१) देहायको अवस्थामा गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई शिक्षण संस्थामा नोकरीको लागि अयोग्य नठरिने गरी सेवाबाट हटाउन सकिनेछ ।

क. आफ्नो पदीय जिम्मेवारी वहन नगरेमा, मादक पदार्थ सेवन गरी विद्यालय आएको प्रमाणित भएमा,

ख. विदा स्वीकृत नगराई सात दिनसम्म अनुपस्थित भएमा,

ग. विद्यालयलाई हानी नोक्सानी हुने कार्य गरेमा,

घ. विद्यालयको गोपनियता भंग गरेमा,

ड. अनुशासन र आचरण सम्बन्धी व्यवस्था बारम्बार उल्लंघन गरेमा,

च. मगज बिग्रेमा,

छ. विद्यालयलाई असर पर्ने गरी एउटै समयमा अन्य संस्थामा काम गरेमा,

१८. सजाय गर्ने अधिकारी: गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त शिक्षकलाई सजाय गर्ने अधिकारी देहायबमोजिम हुनेछन् ।

क. गयल कट्टी गर्ने अधिकार प्रधानाध्यापकलाई हुनेछ ।

ख. शिक्षकको तलब रोक्का गर्ने तथा सेवाबाट हटाउने वा बर्खास्थ गर्ने अधिकार विद्यालय व्यवस्थापन समितिले निर्णय गरे बमोजिम गाउँकार्यपालिका संग हुनेछ। तर सजाय दिने अधिकारीले गाउँपालिकाको अनुदानबाट नियुक्त कुनै शिक्षकलाई सजायको आदेश दिनुभन्दा अघि निजलाई आफ्नो सफाई पेश गर्ने मनासिब मौका दिनुपर्नेछ र सम्बन्धित शिक्षकले पनि तोकिएको म्यादभित्र आफ्नो सफाई पेश गर्नुपर्नेछ।

परिच्छेद-७

विविध

१९. विविधः

क. यस कार्यविधिको संशोधन गर्ने अधिकार गाउँकार्यपालिकामा रहनेछ ।

ख. यस कार्यविधिमा उल्लेख नभएका कुराहरु गाउँकार्यपालिकाको बैठकको निर्णय बमोजिमहुनेछ ।

ग. यस कार्यविधिमा उल्लेखित "क" र "ख" व्यवस्थाका विषयमा कुनै द्विविधा उत्पन्न भएमा गाउँसभाको निर्णय अन्तिम हुनेछ

ਮਿਦਾਨੀ